

Liderazgo de Personas y Dirección de Equipos



Introducción

En un mundo tan complejo como el actual, todas las evidencias empíricas que la investigación en los diversos campos de las ciencias del comportamiento nos ha venido proporcionando en los últimos años, apuntan a identificar la gestión de las personas como factor diferenciador de excelencia en la gestión, en cualquier área funcional. Las personas hacen las empresas y su correcta gestión determina el éxito del negocio.

Objetivos

- Desarrollar y mejorar las capacidades de gestión de los directivos participantes y, con ellas, la eficiencia y la eficacia de ellos y de sus equipos.
- Desarrollar la sostenibilidad y la eficacia de las empresas a través del desarrollo de las personas.
- Potenciar la innovación y la internacionalización de los directivos y de sus empresas a través del liderazgo y de la gestión de las personas y de los equipos,
- Entender mejor a las organizaciones y a las personas, saber desenvolverse mejor en esos aspectos.

Participantes

El programa está dirigido a aquellos profesionales, de cualquier área funcional, que tengan personas a su cargo y para los que, en el desarrollo de su carrera profesional, sean relevantes los resultados alcanzados en el liderazgo de personas y en la gestión de los equipos.

Currículum

PRESENCIALES

Las temáticas que se trabajarán serán:

1. Gestión de personas. Gestión del cambio y aprendizaje.
2. Estrategia personal y profesional.
3. Herramientas. Modelos de competencias.
4. Negociación, gestión del conflicto y planificación.
5. Simulador de gestión de equipos y desarrollo de los mismos.

Estas temáticas se repartirán en cinco sesiones presenciales, de la siguiente manera:

Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Sesión 4	Sesión 5
Gestión de personas, cambio y aprendizaje	Estrategia personal y profesional	Herramientas. Modelos de competencias	Negociación, gestión del conflicto y planificación	Simulador de trabajo en equipo.

La implementación de este proceso sigue una estructura lineal discursiva, que es la que sigue el programa. Empezamos con la primera gran cuestión, el por qué es importante la gestión de personas y qué significa el concepto. Cuáles son los límites del liderazgo. La construcción de un paradigma más efectivo y posible. La gestión del cambio desde la perspectiva de la jefatura y del liderazgo y cuáles son los indicadores de las diferentes etapas del mismo. Continúa con un enfoque en el propio directivo, un autoanálisis de las propias competencias, capacidades y motivaciones. La gestión de la propia carrera profesional, del estrés y de la frustración. Para pasar después a las herramientas del liderazgo comenzando por la más influyente en estos momentos, los modelos de competencias. El origen y la utilización de las competencias por los directivos. Su utilidad en procesos diversos como la evaluación del rendimiento o muy especialmente la gestión del talento. El desarrollo de competencias como camino en el desarrollo directivo en general. Continuando por la gestión de la negociación, del conflicto y de

la planificación, con la comunicación persuasiva y el liderazgo como eje central del proceso. Finalizamos con un potente simulador de la gestión y desarrollo de los equipos. De forma totalmente práctica se desarrollan las diferentes etapas en la vida de un equipo, los roles que adoptan sus miembros y la creación y gestión de equipos altamente eficaces.

VIRTUALES

De manera paralela al contenido presencial, el programa contará con un contenido que se desarrollará en el espacio virtual. Esta parte virtual del programa ayudará a los participantes a convertir este curso en una oportunidad real de mejorar el desempeño de su liderazgo. Las sesiones virtuales están construidas de la siguiente manera:

• Pre-Programa: Diagnóstico.

La primera sesión, a realizar de manera previa al programa, consistirá en un cuestionario individual a través del cual cada participante será capaz de detectar las áreas de mayor potencial para el desarrollo de su modelo de liderazgo. Este diagnóstico permitirá a los participantes centrar sus objetivos para el programa. También permitirá establecer el punto inicial de madurez en el liderazgo y en la utilización de técnicas concretas de gestión de personas y equipos.

• Programa: Sesiones de complemento.

A lo largo del programa, en las sesiones presenciales irán apareciendo temas complementarios a los tratados en el aula, que serán trabajados con actividades en la plataforma virtual.

• Post-Programa: Sesión de Control del resultado.

Tras seis meses de la finalización del programa se realizarán de nuevo ejercicios virtuales que permitirán la constatación del incremento en la eficiencia y de la utilización de técnicas concretas de gestión de personas y equipos. Se verificará también la evolución del modelo de liderazgo de los directivos participantes.

Modelo de Aprendizaje

El programa utiliza un modelo de **Blended Learning**, que combina diferentes métodos de aprendizaje, tanto presenciales como virtuales.

- **Pre-Programa** - Virtual
- **Programa** - Presencial/Virtual (5 sesiones)
- **Post-Programa** - Virtual

La parte de *e-learning* tiene por objetivos verificar los conocimientos previos al inicio del curso a través de un autodiagnóstico de perfil directivo, complementar las sesiones presenciales y comprobar la aplicación práctica de las nociones adquiridas en la realidad de la organización empresarial en la cual trabaja el participante, tras la finalización del curso. La plataforma on-line completa e integra de manera fundamental la formación del programa, durante todas sus fases.

Duración

En total el programa tiene una duración de 60 horas, de las cuales 40 horas están articuladas en 5 sesiones presenciales de una jornada cada una y 20 horas son de aprendizaje on-line.

Profesores

Un equipo docente que vive la realidad empresarial

Uno de los principales activos de ESADE Business School reside en saber aplicar la teoría a la realidad del día a día empresarial y a la orientación a resultados.

Nuestro equipo docente está formado, además de los profesores del Claustro académico, por altos directivos y consultores, inmersos constantemente en negociaciones, proyectos *start-up*, fusiones, negociaciones, consejos de administración o *coaching* para directivos.

NOTA: Puede consultarse los CV del profesorado en www.esade.edu/profesores

Programa de Liderazgo de Personas y Dirección de Equipos

MURCIA

Octubre - Noviembre 2013

LUGAR DE REALIZACIÓN

Murcia

Lugar pendiente de confirmación.

DURACIÓN Y CALENDARIO

Del 16 de octubre al 13 de noviembre de 2013

Clases semanales. Miércoles de 09.00 a 14.00 y de 15.30 a 18.30 h

IMPORTE DE LA MATRÍCULA

4.350 €

3.915 € Miembros de ESADE Alumni y clientes de Deloitte

Se aplicarán bonificaciones especiales a aquellas empresas que inscriban varios participantes en el mismo programa o en varios programas dentro del mismo año académico. Este importe incluye la enseñanza, el material docente y los servicios de restauración

PARA MÁS INFORMACIÓN

Los candidatos pueden realizar las consultas que precisen sobre el Programa o el proceso de admisión dirigiéndose a :

ESADE - Fátima Piqué
fatima.pique@esade.edu
ESADE Business School
Executive Education
Av. de Esplugues, 92-96
08034 Barcelona
Tel. +34 932 806 162
Fax +34 932 048 105

Deloitte - Amparo Romero Payá
aromeropaya@deloitte.es
Consultoría - HCAS Deloitte
Av. de Aragón 30,
Edificio Europa, planta 10
46021 Valencia
Tel. +34 963 070 900
Fax +34 963 070 960

octubre 2013

L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

noviembre 2013

L	M	X	J	V	S	D
			1	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	



Programa, fechas, importe y profesorado sujetos a posibles cambios. ESADE Business School y Deloitte se reservan, además, el derecho de cancelar este programa si consideran que no se cumplen los requisitos necesarios para el éxito del mismo.